

## Shrnutí postupů při rozdělování a slučování plánovaných úvazků na služebních místech

Základem postupů při změnách plánovaných úvazků je stejný, a tedy **nezměněný přepočtený počet** systemizovaných míst před provedením změny a po jejím dokončení. Tato skutečnost je dána záměrem, aby byly zachovány závazné ukazatele státního rozpočtu a změna mohla být provedena rychle a efektivně.

Vedle přepočteného počtu systemizovaných míst, který při změnách plánovaného úvazku musí zůstat konstantním, stojí **fyzický počet systemizovaných míst, a ten je možné změnit**. Nelze však opomenout, že změna fyzického počtu systemizovaných míst je změnou systemizace.

V případech, kdy se mění fyzický počet systemizovaných míst, a tedy jde o změnu systemizace, určuje postup služební předpis nejvyššího státního tajemníka č. 13/2024:

- změnu schvaluje Ministerstvo vnitra (od 1. ledna 2026 Úřad vlády),
- změnu lze provést s účinností od 1. dne kalendářního měsíce, pokud Ministerstvo vnitra nestanoví jinak,
- termín pro předložení návrhu Ministerstvu vnitra je zpravidla 30 dní před navrhovaným datem účinnosti,
- v prostředí modulu OSYS je návrh předkládán procesem S2 – změna systemizace.

V případech, kdy se nemění fyzický počet systemizovaných míst, a tedy nejde o změnu systemizace, určuje postup rovněž služební předpis nejvyššího státního tajemníka č. 13/2024:

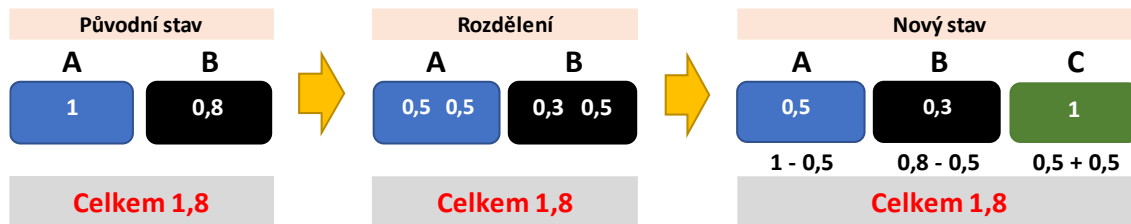
- změnu schvaluje služební orgán služebního úřadu jehož se změna týká,
- změnu lze provést s účinností od 1. nebo 15. dne kalendářního měsíce,
- změna je Ministerstvu vnitra předkládána na vědomí v termínu 3 pracovních dní před plánovaným dnem nabytí účinnosti,
- v prostředí modulu OSYS je návrh předkládán procesem S8 – aktualizace systemizace.

Účinnost změny plánovaných úvazků nesmí předcházet datu jejího předložení Ministerstvu vnitra.

Současně bude zapracována možnost předložit návrh obsahující výše uvedené změny v kratších lhůtách.

## Modelové příklady

(1) Plánovaný úvazek na několika služebních místech je nutné zkrátit, tj. např. na místě A z 1 na 0,5 a na místě B z 0,8 na 0,3; ze zbylých plánovaných úvazků (v tomto případě zbývá z místa A 0,5 a z místa B 0,5) bude vytvořeno nové služební místo C s úvazkem 1:



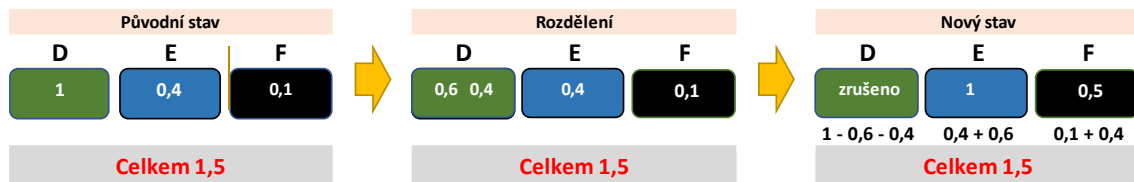
Personální řešení:

Služební místo nově vytvořené ze zbylých úvazků může být klasifikováno jakýmikoliv systemizačními atributy dle potřeby služebního úřadu, zcela nezávisle na attributech služebních míst, z nich byly jednotlivé úvazky odebrány. Takové služební místo bude možné obsadit pouze zaměstnancem v pracovním poměru (§ 178 ZSS). Doba trvání služebního místa bude stanovena na dobu neurčitou, s tím, že s dotčeným zaměstnancem se sjedná doba trvání pracovního poměru ve znění „po dobu nepřítomnosti všech státních zaměstnanců zařazených na služebních místech, z nichž byly odebrány předmětné úvazky“ (a tito státní zaměstnanci, resp. předmětná služební místa s odebranými úvazky, se v pracovní smlouvě specifikují). V případě potřeby rozšířit zkrácený úvazek na některém z těchto služebních míst se tudíž naplní předpoklad skončení pracovního poměru zaměstnance zařazeného na nově vytvořeném služebním místě (tj. již se nebude jednat o nepřítomnost všech státních zaměstnanců). Se souhlasem takového zaměstnance bude ovšem možné dodatkem k pracovní smlouvě prodloužit dobu trvání jeho pracovního poměru a změnit rozsah (snížení) úvazku, jakož i upravit specifikaci výčtu státních zaměstnanců, k jejichž nepřítomnosti se nově bude vázat doba trvání pracovního poměru.

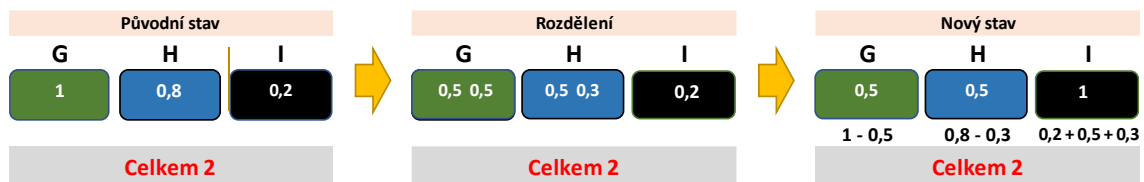
Nastalou situaci bude přípustné, dle možností konkrétního služebního úřadu, řešit i využitím jiného „volného“ zbytku úvazku z odlišného služebního místa, který nahradí odebraný úvazek, a zaměstnanec tak bude moci pokračovat ve výkonu práce na služebním místě s plným úvazkem (po uzavření dodatku k pracovní smlouvě s jinak specifikovaným výčtem státních zaměstnanců, k jejich nepřítomnosti se bude vázat doba trvání pracovního poměru).

Výhledově, po změně příslušné právní úpravy v ZSS, bude možné takové služební místo obsadit i státním zaměstnancem ve služebním poměru.

(2) Místo D s plánovaným úvazkem 1 je třeba rozdělit na plánované úvazky např. 0,6 a 0,4 a těmito plánovanými úvazky „doplnit“ plánované úvazky na jiných služebních místech; místo E např. dosud s plánovaným úvazkem 0,4 doplnit o 0,6 na plánovaný úvazek 1 a místo F např. dosud s plánovaným úvazkem 0,1 na plánovaný úvazek 0,5:



(3) Na místě G s plánovaným úvazkem 1 a na místě H s plánovaným úvazkem 0,8 je třeba zkrátit plánované úvazky na 0,5; uvolněné úvazky, tj. 0,5 z místa G a 0,3 z místa H budou použity na navýšení plánovaného úvazku 0,2 na místě I, tj. na plánovaný úvazek 1:



Personální řešení:

Služební místo, které bude doplněno o zbylý úvazek/zbylé úvazky odebrané z jiného služebního místa, zůstává beze změny systemizačních atributů, tj. použité části úvazků vždy sledují systemizační atributy služebního místa, k němuž byly přiřčeny.

K odebrání části úvazku na služebním místě by primárně mělo docházet v souvislosti se žádostí státního zaměstnance (žádost o povolení kratší služební doby), a tedy s jeho souhlasem. Pro případ navrácení dříve odebrané části úvazku bude možné tak učinit i bez žádosti, tj. z moci úřední v souladu s § 165 ZSS.

Na režim doplněného služebního místa se plně použije čl. 13 služebního předpisu nejvyššího státního tajemníka č. 13/2024. Pokud tedy bude doplňované služební místo obsazeno státním zaměstnancem, může k navýšení úvazku státního zaměstnance dojít pouze s jeho souhlasem. V případě, že by státní zaměstnanec souhlas nedal, bude nutné služební místo zrušit a zřídit služební místo nové; na státního zaměstnance by se pak aplikoval postup podle § 61 ZSS, tj. došlo by k jeho převedení na jiné služební místo, eventuálně k jeho zařazení mimo výkon služby z organizačních důvodů podle § 62 ZSS. Obdobný postup se užije i při odebrání části úvazku ze služebního místa, kam byla doplněna, a to z důvodu potřeby opětovně rozšířit zkrácený úvazek na služebním místě, z něhož byla část úvazku původně odebrána. I v takové situaci tedy ke snížení úvazku příslušného státního zaměstnance může dojít pouze s jeho souhlasem.

16. prosince 2025

Nastalou situaci bude přípustné dle možností konkrétního služebního úřadu řešit i využitím jiného „volného“ zbytku úvazku z odlišného služebního místa, který nahradí odebraný úvazek.

Na obsazování služebních míst dotčených shora popsanými změnami lze standardně použít § 178 ZSS.

### **Obecná pravidla**

- 1)** Změnou systemizace jsou modelové příklady uvedené v odst. 1 a odst. 2, kde dochází ke změně fyzického počtu systemizovaných míst.
- 2)** V modelovém příkladu uvedeném v odst. 3 nedochází ke změně fyzického počtu systemizovaných míst, a proto nejde o změnu systemizace.
- 3)** Postupy uvedené v modelových případech nelze využít u služebního místa představeného.
- 4)** Postupy uvedené v modelových případech nejsou postupem vytvoření skupiny doplňkových služebních míst – neaplikuje se na ně tedy čl. 10 služebního předpisu nejvyššího státního tajemníka č. 13/2024.