



PhDr. Jindřich Fryč
nejvyšší státní tajemník

Praha 17. března 2025
Č. j. MV-39033-1/OSS-2025
Přílohy: 1

Vážená paní předsedkyně,
Vážená paní státní tajemnice,
Vážený pane předsedo,
Vážený pane vedoucí úřadu,
Vážený pane řediteli,
Vážený pane státní tajemníku,

obracím se na Vás s již pravidelnou každoroční žádostí o spolupráci při sběru dat o provádění a výsledcích služebního hodnocení státních zaměstnanců. Sekce pro státní službu Ministerstva vnitra koordinuje systém služebního hodnocení státních zaměstnanců podle ustanovení § 13 odst. 1 písm. c) zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě, což mimo jiné obnáší trvalý monitoring a vyhodnocování tohoto procesu napříč všemi služebními úřady.

Minulý rok s sebou přinesl na poli služebního hodnocení legislativní a obsahové změny. Od 1. 8. 2024 došlo v rámci zpružnění podmínek odměňování zaměstnanců ke změně limitu maximální výše osobního příplatku a ke zrušení institutu vynikajícího, všeobecně uznávaného odborníka, a to prostřednictvím zákona č. 230/2024 Sb., kterým se mění zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, a některé další zákony.

V reakci na novelu zákoníku práce došlo ke změnám i v oblasti služebního hodnocení státních zaměstnanců – analogicky byl zrušen institut vynikajícího, všeobecně uznávaného odborníka ve státní službě a byly nově nastaveny odstupňované limity výše osobního příplatku v návaznosti na výsledky služebního hodnocení až do výše 100 % platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je zařazeno služební místo, na kterém státní zaměstnanec vykonává státní službu. Tyto změny přinesla novela nařízení vlády č. 36/2019 Sb., o podrobnostech služebního hodnocení státních zaměstnanců a vazbě osobního příplatku státního zaměstnance na výsledek služebního hodnocení a o změně nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců, ve znění nařízení vlády č. 231/2024 Sb. Také byl vydán služební předpis nejvyššího státního tajemníka č. 2/2024, kterým se mění služební předpis náměstka ministra



vnitřní pro státní službu č. 1/2019, kterým se stanoví postup při provádění služebního hodnocení státních zaměstnanců, reflektující uvedené změny.

V souvislosti s přípravou analýzy služebního hodnocení za rok 2024 mi dovoluji Vás požádat, podobně jako v předchozích letech, o součinnost a spolupráci při zpracování odpovědí na níže uvedené otázky, které obsahově navazují na uvedené legislativní změny a analýzy minulé.

Uveďte příslušné hodnoty a odpovědi:

1. celkový počet státních zaměstnanců ve služebním úřadu k 31. 12. 2024 (zvlášť pro představené a zvlášť pro ostatní státní zaměstnance),
2. celkový počet **vynikajících** státních zaměstnanců ve služebním úřadu, tj. celkový počet státních zaměstnanců, kteří v jakémkoli posledním služebním hodnocení provedeném nejpozději k 31. 12. 2024 dosáhli vynikajících výsledků a průměrnou **procentní** výši jejich osobního příplatku¹ (zvlášť pro představené a zvlášť pro ostatní státní zaměstnance),
3. celkový počet **velmi dobrých** státních zaměstnanců ve služebním úřadu, tj. celkový počet státních zaměstnanců, kteří v jakémkoli posledním služebním hodnocení provedeném nejpozději k 31. 12. 2024 dosáhli velmi dobrých výsledků a průměrnou **procentní** výši jejich osobního příplatku¹ (zvlášť pro představené a zvlášť pro ostatní státní zaměstnance),
4. celkový počet **dobrých** státních zaměstnanců ve služebním úřadu, tj. celkový počet státních zaměstnanců, kteří v jakémkoli posledním služebním hodnocení provedeném nejpozději k 31. 12. 2024 dosáhli dobrých výsledků a průměrnou **procentní** výši jejich osobního příplatku¹ (zvlášť pro představené a zvlášť pro ostatní státní zaměstnance),
5. celkový počet **dostačujících** státních zaměstnanců ve služebním úřadu, tj. počet státních zaměstnanců, kteří v jakémkoli posledním služebním hodnocení provedeném nejpozději k 31. 12. 2024 dosáhli dostačujících výsledků a průměrnou **procentní** výši jejich osobního příplatku¹ (zvlášť pro představené a zvlášť pro ostatní státní zaměstnance),
6. celkový počet **nevyhovujících** státních zaměstnanců ve služebním úřadu, tj. počet státních zaměstnanců, kteří v jakémkoli posledním služebním

¹ Jedná se o osobní příplatek nově stanovený (upravený) na základě výsledku posledního služebního hodnocení, popřípadě o dosavadní osobní příplatek, nebyl-li na základě výsledku služebního hodnocení upraven.



hodnocení provedeném nejpozději k 31. 12. 2024 dosáhli nevyhovujících výsledků (zvlášť pro představené a zvlášť pro ostatní státní zaměstnance),

7. celkový počet státních zaměstnanců ve služebním úřadu, kterým bylo nejpozději k 1. 5. 2025 na základě jakýchkoli služebních hodnocení k zápočtu odpracovaných let **připočteno 5 let** podle § 3 odst. 3 nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců (zvlášť pro představené a zvlášť pro ostatní státní zaměstnance),
8. informaci, zda zachoval od 1. 1. 2025 služební orgán povinnost pravidelného služebního hodnocení².

Vaše odpovědi, jakož i další názory, náměty nebo dotazy týkající se služebního hodnocení, zpracujte, prosím, **zvlášť za ministerstva a jiné ústřední správní úřady a zvlášť za podřízené služební úřady** a zašlete je elektronicky na adresu jiri.tichy1@mv.gov.cz a jana.mazakova@mv.gov.cz nejpozději do **31. května 2025**. Pro zpracování jednotlivých odpovědí využijte přiloženou tabulku ve formátu MS Excel, která je dostupná i na internetových stránkách sekce pro státní službu.

S pozdravem

PhDr. Jindřich Fryč

dle rozdělovníku

² V souladu s § 155 odst. 11 zákona o státní službě se pravidelné služební hodnocení všech státních zaměstnanců provede pouze v případě, že tak stanovil služební orgán služebním předpisem.



Rozdělovník

Vážený pan
RNDr. Josef Postránecký
státní tajemník
Ministerstvo vnitra

Vážená paní
Mgr. Ing. Eva Kejlová
státní tajemnice
Ministerstvo financí

Vážený pan
Mgr. Radek Rubeš
státní tajemník
Ministerstvo zahraničních věcí

Vážený pan
PhDr. Ondřej Andrys, MAE, MBA, MPA
státní tajemník
Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy

Vážená paní
Ing. Jana Machová
státní tajemnice
Ministerstvo kultury

Vážená paní
Mgr. Ingrid Štegmannová, Ph.D.
státní tajemnice
Ministerstvo práce a sociálních věcí

Vážený pan
Mgr. Stanislav Měšťan
státní tajemník
Ministerstvo zdravotnictví

Vážený pan
Mgr. Jan Lišák
státní tajemník
Ministerstvo spravedlnosti



Vážený pan
Mgr. Ing. Vladimír Mana, LL.M.
státní tajemník
Ministerstvo průmyslu a obchodu

Vážená paní
Ing. Zdeňka Pikešová, MPA
státní tajemnice
Ministerstvo pro místní rozvoj

Vážený pan
Mgr. Michal Hutňan
státní tajemník
Ministerstvo zemědělství

Vážený pan
Ing. Petr Vančura
státní tajemník
Ministerstvo obrany

Vážený pan
Mgr. Martin Vavřina
státní tajemník
Ministerstvo dopravy

Vážená paní
JUDr. Simeona Zikmundová, LL.M
státní tajemnice
Ministerstvo životního prostředí

Vážený pan
Ing. Petr Špirhanzl
státní tajemník
Úřad vlády České republiky

Vážený pan
PhDr. Miroslav Urbánek
ředitel
Archiv bezpečnostních složek



Vážený pan
Ing. Marek Rojíček, Ph.D.
předseda
Český statistický úřad

Vážený pan
Ing. Karel Štencel
předseda
Český úřad zeměměřický a katastrální

Vážený pan
Ing. Martin Štemberka, Ph.D.
předseda
Český báňský úřad

Vážený pan
Mgr. Ing. Josef Kratochvíl, Ph.D.
předseda
Úřad průmyslového vlastnictví

Vážený pan
doc. JUDr. PhDr. Petr Mlsna, Ph.D.
předseda
Úřad pro ochranu hospodářské soutěže

Vážený pan
Ing. Pavel Švagr, CSc.
předseda
Správa státních hmotných rezerv

Vážená paní
Ing. Dana Drábová, Ph.D.
předsedkyně
Státní úřad pro jadernou bezpečnost

Vážený pan
Ing. Jan Šefránek, Ph.D.
předseda Rady
Energetický regulační úřad

Vážený pan
Ing. Marek Ebert
předseda Rady
Český telekomunikační úřad



Vážený pan
Mgr. Jiří Kaucký
předseda
Úřad pro ochranu osobních údajů

Vážený pan
Ing. Petr Bartoš
vedoucí úřadu
Rada pro rozhlasové a televizní vysílání

Vážený pan
Ing. František Sivera
předseda
Úřad pro dohled nad hospodařením politických stran a politických hnutí

Vážený pan
Mgr. Ondřej Šebek
předseda
Národní sportovní agentura

Vážený pan
Ing. Martin Mesršmíd
ředitel
Digitální a informační agentura