

**SLUŽEBNÍ PŘEDPIS**

**náměstka ministra vnitra pro státní službu**  
ze dne 26. října 2015,

**kterým se stanoví pravidla pro provádění změn a úprav systemizace služebních a pracovních míst a organizační struktury ve služebním úřadu**

**ČÁST PRVNÍ**

## Čl. 1

**Všeobecná ustanovení**

(1) Tento služební předpis upravuje pravidla pro provádění změn a úprav systemizace (dále jen „systemizace“) služebních míst a organizační struktury ve služebním úřadu, s výjimkou změny systemizace podle § 184 odst. 3 a 4 zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě, (dále jen „zákon o státní službě“).

(2) Pravidla stanovená tímto služebním předpisem lze použít pouze pro změny schválené systemizace a organizační struktury. Pro změny systemizace pracovních míst ve služebním úřadu se tato pravidla, s výjimkou čl. 4, použijí obdobně.

**ČÁST DRUHÁ****Změna systemizace**

## Čl. 2

(1) Změnou systemizace se rozumí

- a) změna počtu služebních míst státních zaměstnanců, kteří nejsou představenými,
- b) změna počtu služebních míst představených,
- c) změna objemu prostředků na platy státních zaměstnanců,
- d) stanovení nebo zrušení požadavku státního občanství České republiky na služebním místě,
- e) stanovení nebo zrušení zákazu konkurence na služebním místě,
- f) změna platové třídy na systemizovaném služebním místě.

(2) Je-li důsledkem změny systemizace změna podle odstavce 1 písm. a) až c) nebo změna platové třídy státního zaměstnance o více než jednu třídu dolů nebo o dvě třídy nahoru, je změna systemizace přípustná, jen dojde-li

- a) ke změně působnosti správního úřadu,
- b) k podstatné změně podmínek, za kterých byla systemizace schválena<sup>1)</sup>.

---

<sup>1)</sup> Podstatnou změnou podmínek se rozumí realizace projektu financovaného z evropských zdrojů, nárůst stávající agendy úřadu související např. s aktuální společenskou, ekonomickou nebo mezinárodně politickou situací, apod.

### Čl. 3 Postup při změně systemizace

(1) Návrhy na změnu systemizace nelze předkládat v období od 1. října do 31. prosince, kdy jsou připravovány a projednávány návrhy systemizace s účinností od 1. ledna následujícího kalendářního roku, s výjimkou změny vyplývající z právního předpisu o změně působnosti služebního úřadu.

(2) Návrh na změnu systemizace předkládá Ministerstvu vnitra a současně Ministerstvu financí služební orgán prostřednictvím příslušného ústředního správního úřadu.

(3) Změnu systemizace lze provést s účinností od 1. dne kalendářního měsíce, pokud vláda nerozhodne usnesením jinak. Návrh na změnu systemizace předkládá služební orgán postupem dle odstavce 2 nejméně 30 kalendářních dní před navrhovaným datem účinnosti změny systemizace prostřednictvím datových schránek Ministerstvu vnitra a Ministerstvu financí a současně na adresy [systemizace@mvcz.cz](mailto:systemizace@mvcz.cz) a [systemizace\\_MF@mfcz.cz](mailto:systemizace_MF@mfcz.cz).

(4) K návrhu na změnu systemizace se přikládají následující dokumenty<sup>2)</sup>:

- a) „Vymezení služebních a pracovních míst“ (příloha č. 1 tohoto služebního předpisu), s úplnou aktuální systemizací, včetně zapracovaných změn,
- b) „Počty služebních/pracovních míst klasifikovaných platovými třídami“ (příloha č. 2 tohoto služebního předpisu), vycházející z údajů v tabulce podle písmena a),
- c) „Vyznačení provedených změn systemizace“ (příloha č. 3 tohoto služebního předpisu),
- d) „Počty, přepočtené počty míst a objemy prostředků na platy“ (příloha č. 4 tohoto služebního předpisu), vycházející z údajů v tabulce podle písmena a), a
- e) komentář s podrobným zdůvodněním navrhovaných změn; služební orgán v komentáři uvede důvody změny systemizace, zejména připojí popis jednotlivých změn v systemizaci a jejich důvod, včetně hodnotového (např. početního, finančního) vyjádření původního stavu, změny a navrhovaného stavu.

(5) Návrh na změnu systemizace k projednání vládou vypracuje Ministerstvo vnitra v dohodě s Ministerstvem financí na základě návrhu služebního orgánu a vládě ho předloží ministr vnitra.

(6) Návrh na změnu systemizace předkládá způsobem podle odstavce 3 a s náležitostmi podle odstavce 4 služební orgán i v případě, má-li být návrh na změnu systemizace součástí jiného materiálu, který je předkládán vládě k projednání. Po zpracování návrhu změn systemizace Ministerstvem vnitra služební orgán zajistí jeho přiložení k předkládanému materiálu. Ministr vnitra je spolupředkladatelem tohoto návrhu.

### Čl. 4 Úprava systemizace

(1) Úpravou systemizace je technická změna počtu služebních míst provedená za účelem sladění podmínek rodinného a osobního života státních

---

<sup>2)</sup> Návod k vyplnění tabulek je přílohou č. 5 tohoto předpisu.

zaměstnanců s výkonem služby. Úprava je nepřipustná, pokud by v jejím důsledku došlo ke změně objemu prostředků na platy služebního úřadu.

(2) Úpravu systemizace navýšením počtu služebních míst lze provést pouze za následujících podmínek:

- a) služební orgán zkrátí na systemizovaném služebním místě (dále jen „základní služební místo“) úvazek a současně navýší počet služebních míst o místo nebo místa s úvazkem doplňujícím základní služební místo (dále jen „doplňkové služební místo“); úvazky na těchto místech vytvoří v součtu plný úvazek,
- b) služební orgán zřídí doplňkové služební místo nebo místa pouze na dobu trvání kratší služební doby státního zaměstnance na základním služebním místě podle § 116 odst. 2 zákona o státní službě,
- c) doplňkové služební místo nebo místa budou klasifikována stejnou platovou třídou a činnostmi jako základní služební místo.

(3) Služební orgán u doplňkového služebního místa v návrhu systemizace služebních míst vyznačí do sloupce „poznámka“, se kterým základním služebním místem tvoří plný úvazek<sup>3)</sup> a do sloupce „datum zániku místa“ předpokládanou dobu jeho zrušení.

(4) Úpravu systemizace snížením počtu služebních míst lze provést pouze zrušením doplňkového služebního místa zřízeného postupem podle odstavce 2 a stanovením plného úvazku na základním služebním místě, se kterým zrušené doplňkové služební místo tvoří plný úvazek. Služební orgán zruší doplňkové služební místo ihned po odpadnutí důvodu pro jeho vytvoření.

(5) Úpravu systemizace schvaluje státní tajemník nebo služební orgán v nadřízeném služebním úřadu, a není-li nadřízený služební úřad, vedoucí služebního úřadu, a oznamuje ji ve lhůtě 3 pracovních dnů před její účinností sekci státní služby Ministerstva vnitra prostřednictvím datové schránky a na adresu [systemizace@mvcv.cz](mailto:systemizace@mvcv.cz). Oznámení obsahuje:

- a) „Vymezení služebních a pracovních míst“ (příloha č. 1 tohoto služebního předpisu) s úplnou aktuální systemizací, včetně zapracovaných úprav,
- b) „Počty služebních/pracovních míst klasifikovaných platovými třídami“ (příloha č. 2 tohoto služebního předpisu), vycházející z údajů v tabulce podle písmena a),
- c) „Vyznačení provedených změn systemizace“ (příloha č. 3 tohoto služebního předpisu)<sup>4)</sup> a
- d) komentář s podrobným popisem úpravy systemizace.

<sup>3)</sup> Do sloupce poznámka se uvede „D – číslo řádku, na kterém je uvedeno základní služební místo“.

<sup>4)</sup> Zřízení doplňkového služebního místa nebo jeho zrušení se uvádí do části tabulky „Místa nově zřizovaná“ nebo „Místa zrušená“ a současně se do části tabulky „Místa změněná“ uvádí odpovídající základní služební místo (mění se úvazek).

## ČÁST TŘETÍ

### Změny organizační struktury

#### Čl. 5

Změnou organizační struktury je změna

- a) počtu systemizovaných služebních míst zařazených v organizačních útvarech nebo mimo organizační útvar služebního úřadu,
- b) nadřízenosti a podřízenosti organizačního útvaru,
- c) organizačního útvaru v jiný organizační útvar.

#### Čl. 6

### Postup při změně organizační struktury

(1) Změny organizační struktury, které podle § 19 odst. 2 zákona o státní službě schvaluje státní tajemník nebo služební orgán v nadřízeném služebním úřadu, a není-li nadřízený služební úřad, vedoucí služebního úřadu, zasílá služební orgán Ministerstvu vnitra na vědomí. Ostatní změny jsou předkládány Ministerstvu vnitra k vyjádření postupem podle § 19 odst. 1 zákona o státní službě.

(2) Je-li změna organizační struktury vyvolána změnou systemizace, předkládá služební orgán Ministerstvu vnitra návrh organizační struktury současně s návrhem na změnu systemizace. Ostatní změny jsou předkládány bez zbytečného odkladu.

(3) Změna nebo návrh na změnu organizační struktury obsahuje

- a) aktuální organizační strukturu se zapracováním změn a
- b) komentář s popisem navrhovaných změn v organizační struktuře.

(4) Návrh organizační struktury zpracuje služební orgán ve formě organizačního schématu v členění na jednotlivé organizační útvary a služební, pracovní či místa zařazená mimo organizační útvar služebního úřadu se zobrazením úrovně řízení a vztahů podřízenosti a nadřízenosti. K sekci, odboru nebo oddělení uvede jejich název a u míst zařazených mimo organizační útvar uvede jejich služební nebo funkční označení. Údaje doplní počtem systemizovaných služebních a pracovních míst.

(5) Počet systemizovaných míst v organizačním útvaru uvede v podobě „P nebo V + y/z“, kde „P“ je představený, „V“ je vedoucí zaměstnanec, „y“ je počet systemizovaných služebních míst a „z“ počet systemizovaných pracovních míst<sup>5)</sup>.

---

<sup>5)</sup> Pro místa obdobná (např. obsazená vojáky z povolání) se za písmeno „z“ doplní „ / “ a uvede se počet těchto míst.

**ČÁST ČTVRTÁ**

Čl. 7

**Účinnost**

Tento služební předpis nabývá účinnosti dnem 1. listopadu 2015.

Č. j. MV-118934-12/OSK-2015

Náměstek ministra vnitra pro státní službu

**RNDr. Josef POSTRÁNECKÝ** v. r.