

MINISTERSTVO PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ

A) Právní předpisy

Zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů <i>Novelizace v roce 2024:</i> - zák. č. 230/2024 Sb. (účinnost od 1. 8. 2024 s výjimkou ustanovení čl. I bodů 8, 23, 27 a 29 a části jedenácté, které nabyly účinnosti dnem 1. 1. 2025) - zák. č. 263/2024 Sb. (účinnost 1. 1. 2025) - zák. č. 417/2024 Sb. (účinnost 1. 1. 2025)	č. 262/2006 Sb.	Pro orgán ÚSC, který je v postavení zaměstnavatele, je relevantní celý právní předpis.
Nařízení vlády, kterým se stanoví bližší požadavky na bezpečný provoz a používání strojů, technických zařízení, přístrojů a nářadí <i>Novelizace v roce 2024:</i> -	č. 378/2001 Sb.	NV stanoví pravidla závazná pro ÚSC, pokud provozují stroje, technická zařízení nebo další přístroje a nářadí.
Nařízení vlády, kterým se stanoví způsob organizace práce a pracovních postupů, které je zaměstnavatel povinen zajistit při provozování dopravy dopravními prostředky <i>Novelizace v roce 2024:</i> -	č. 168/2002 Sb.	Pokud ÚSC provozuje dopravní prostředky, jsou pro něj závazná pravidla dle tohoto nařízení vlády.
Nařízení vlády, kterým se stanoví způsob organizace práce a pracovních postupů, které je zaměstnavatel povinen zajistit při práci související s chovem zvířat <i>Novelizace v roce 2024:</i> -	č. 27/2002 Sb.	Pokud ÚSC provozuje chov zvířat, jsou pro něj závazná pravidla dle tohoto nařízení vlády.
Nařízení vlády o bližších požadavcích na zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci v prostředí s nebezpečím výbuchu <i>Novelizace v roce 2024:</i> -	č. 406/2004 Sb.	Pokud zaměstnanci ÚSC vykonávají práci v prostřední s nebezpečím výbuchu, je pro něj závazné toto nařízení vlády.
Nařízení vlády o podrobnějších požadavcích na pracoviště a pracovní prostředí <i>Novelizace v roce 2024:</i> -	č. 101/2005 Sb.	Nařízení vlády stanoví požadavky na pracoviště a pracovní prostředí, ve kterém vykonávají práci zaměstnanci ÚSC.
Nařízení vlády o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí, ve znění pozdějších předpisů <i>Novelizace v roce 2024:</i> -	č. 567/2006 Sb. (s účinností od 1. 1. 2025 zrušeno nařízením vlády č. 443/2024 Sb.)	Zvýšení minimální mzdy a vybraných nejnižších úrovní zaručené mzdy v § 2 a 3 se týká i ÚSC.
Nařízení vlády o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí (účinnost od 1. 1. 2025) <i>Novelizace v roce 2024:</i> -	č. 443/2024 Sb.	Pro orgán ÚSC, který je v postavení zaměstnavatele, je relevantní celý právní předpis. Věcně nedochází ke změnám, pouze je v souvislosti s valorizačním mechanismem minimální mzdy přesunuta úprava zvláštního příplatku do samostatného nařízení vlády.
Nařízení vlády o koeficientu pro výpočet minimální mzdy v roce 2025 a 2026 (účinnost od 1. 10. 2024)	č. 285/2024 Sb.	NV stanoví parametry (koeficienty) pro výpočet

<i>Novelizace v roce 2024: -</i>		minimální mzdy pro roky 2025 a 2026. Ochrana odměňování zaměstnanců se týká i zaměstnanců ÚSC
Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o vyhlášení minimální mzdy, nejnižších úrovních zaručeného platu a rozpětí výše příplatku za práci ve ztíženém pracovním prostředí pro rok 2025 (<i>účinnost od 1. 1. 2025</i>) <i>Novelizace v roce 2024: -</i>	č. 286/2024 Sb.	Sdělení stanovuje konkrétní výši minimální mzdy a částky nejnižších úrovní zaručeného platu pro rok 2025. Ochrana odměňování zaměstnanců se týká i zaměstnanců ÚSC.
Narřízení vlády, kterým se stanoví okruh a rozsah jiných důležitých osobních překážek v práci <i>Novelizace v roce 2024: -</i>	č. 590/2006 Sb.	Pro orgán ÚSC, který je v postavení zaměstnavatele, je relevantní celý právní předpis.
Narřízení vlády o katalogu prací ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů <i>Novelizace v roce 2024: -</i> - nař. vlády č. 167/2024 Sb. (<i>účinnost od 1. 7. 2024, s výjimkou ustanovení čl. II bodů 1 až 3 a 12 až 17, které nabývají účinnosti dnem 1. 1. 2025</i>)	č. 222/2010 Sb.	Dochází k aktualizaci obsahu některých povolání a popisu prací – změny se mohou týkat ÚSC.
Narřízení vlády o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů <i>Novelizace v roce 2024: -</i> - nař. vlády č. 466/2024 Sb. (<i>účinnost od 1. 1. 2025</i>)	č. 341/2017 Sb.	Obsahuje valorizaci všech platových tarifů o 1 400 Kč a některé další dílčí změny, zejm. zrušení limitu zápočtu mateřské a rodičovské dovolené.
Narřízení vlády o bližších podmínkách poskytování osobních ochranných pracovních prostředků, mycích, čisticích a dezinfekčních prostředků <i>Novelizace v roce 2024: -</i>	č. 390/2021 Sb.	Pro orgán ÚSC, který je v postavení zaměstnavatele, je relevantní celý právní předpis.
Narřízení vlády o úpravě náhrady za ztrátu na výdělků po skočení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání a o úpravě náhrady nákladů na výživu pozůstalých podle pracovníněprávních předpisů (nařízení o úpravě náhrady) <i>Novelizace v roce 2024: -</i>	č. 138/2022 Sb.	Relevantní pro ÚSC při výpočtu náhrady za ztrátu na výdělků po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání a náhrady nákladů na výživu pozůstalých.
Narřízení vlády o úpravě náhrady za ztrátu na výdělků po skočení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání a o úpravě náhrady nákladů na výživu pozůstalých podle pracovníněprávních předpisů (nařízení o úpravě náhrady) <i>Novelizace v roce 2024: -</i>	č. 413/2022 Sb.	Relevantní pro ÚSC při výpočtu náhrady za ztrátu na výdělků po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání a náhrady nákladů na výživu pozůstalých.
Narřízení vlády o úpravě náhrady za ztrátu na výdělků po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání a o úpravě náhrady nákladů na výživu pozůstalých podle pracovníněprávních předpisů (nařízení o úpravě náhrady) <i>Novelizace v roce 2024: -</i>	č. 338/2023 Sb.	Relevantní pro ÚSC při výpočtu náhrady za ztrátu na výdělků po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání a náhrady nákladů na výživu pozůstalých.

Nařízení vlády o úpravě náhrady za ztrátu na výdělků po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání a o úpravě náhrady nákladů na výživu pozůstalých podle pracovněprávních předpisů (nařízení o úpravě náhrady) (<i>účinnost od 1. 1. 2025</i>) <i>Novelizace v roce 2024: -</i>	č. 349/2024 Sb.	Relevantní pro ÚSC při výpočtu náhrady za ztrátu na výdělků po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání a náhrady nákladů na výživu pozůstalých.
Vyhláška o stanovení výše paušální částky náhrady nákladů při práci na dálku pro rok 2023 <i>Novelizace v roce 2024: -</i>	č. 299/2023 Sb. (zrušuje se vyhl. č. 474/2024 Sb. ke dni 31. 12. 2024)	Pro orgán ÚSC, který je v postavení zaměstnavatele, a realizuje u svých zaměstnanců práci na dálku. Již zrušena.
Vyhláška o stanovení výše paušální částky náhrady nákladů při práci na dálku pro rok 2024 <i>Novelizace v roce 2024: -</i>	č. 397/2023 Sb. (zrušuje se vyhl. č. 474/2024 Sb. ke dni 31. 12. 2024)	Pro orgán ÚSC, který je v postavení zaměstnavatele, a realizuje u svých zaměstnanců práci na dálku. Již zrušena.
Vyhláška o stanovení výše paušální částky náhrady nákladů při práci na dálku pro rok 2025 (<i>účinnost od 1. 1. 2025</i>) <i>Novelizace v roce 2024: -</i>	č. 474/2024 Sb.	Pro orgán ÚSC, který je v postavení zaměstnavatele, a realizuje u svých zaměstnanců práci na dálku.
Vyhláška o změně sazby základní náhrady za používání silničních motorových vozidel a stravného a o stanovení průměrné ceny pohonných hmot pro účely poskytování cestovních náhrad pro rok 2024 <i>Novelizace v roce 2024: -</i>	č. 398/2023 Sb. (zrušuje se vyhl. č. 475/2024 Sb. ke dni 31. 12. 2024)	Pro orgán ÚSC, který je v postavení zaměstnavatele, a pokud zaměstnanci jsou vysíláni na pracovní cesty. Již zrušena.
Vyhláška o změně sazby základní náhrady za používání silničních motorových vozidel a stravného a o stanovení průměrné ceny pohonných hmot pro účely poskytování cestovních náhrad pro rok 2025 (<i>účinnost od 1. 1. 2025</i>) <i>Novelizace v roce 2024: -</i>	č. 475/2024 Sb.	Pro orgán ÚSC, který je v postavení zaměstnavatele, a pokud zaměstnanci jsou vysíláni na pracovní cesty.
Zákon, kterým se upravují další požadavky bezpečnosti a ochrany zdraví při práci v pracovněprávních vztazích a o zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při činnosti nebo poskytování služeb mimo pracovněprávní, ve znění pozdějších předpisů. <i>Novelizace v roce 2024: - zák. č. 284/2021 Sb. (účinnost od 1. 1. 2024)</i>	č. 309/2006 Sb.	Zákon stanoví požadavky v oblasti BOZP, které se vztahují i na ÚSC, jsou-li zaměstnavateli, stavebníky, či zadavateli stavby apod. Změny v rámci novelizace vyplývající z přijetí zákona o vyhrazených technických zařízeních – odborná způsobilost.
Nařízení vlády o bližších požadavcích na způsob organizace práce a pracovních postupů při práci v lese a na pracovištích obdobného charakteru <i>Novelizace v roce 2024: -</i>	č. 339/2017 Sb.	Závazná pravidla, pokud zaměstnanec ÚSC pracuje v lese nebo na pracovištích obdobného charakteru.
Nařízení vlády o vzhledu, umístění a provedení bezpečnostních značek a značení a zavedení signálů <i>Novelizace v roce 2024: -</i>	č. 375/2017 Sb.	Stanoví pravidla pro vzhled, umístění a provedení bezpečnostních značek a značení a zavedení signálů na pracovištích.

Nařízení vlády o způsobu evidence úrazů, hlášení a zasílání záznamu o úrazu, ve znění nař. vlády 170/2014 Sb. <i>Novelizace v roce 2024: -</i>	č. 201/2010 Sb.	Nařízení vlády stanoví, kterým orgánům a v jakých lhůtách oznamuje ÚSC jako zaměstnavatel pracovní úrazy.
Vyhláška, kterou se stanoví základní požadavky k zajištění bezpečnosti práce a technických zařízení, ve znění pozdějších předpisů <i>Novelizace v roce 2024: -</i>	č. 48/1982 Sb.	Vyhláška stanoví požadavky k zajištění bezpečnosti práce a technických zařízení, např. při obrábění kovů, obrábění dřeva, lisování, kování, svařování, úpravy nátěrovými hmotami, drcení, rozbíjení, řezání, používání kompresorů, práce s nebezpečnými látkami, apod.
Vyhláška k zajištění bezpečnosti práce v nízkotlakých kotelnách <i>Novelizace v roce 2024: -</i>	č. 91/1993 Sb.	Závazné pro ÚSC, který provozuje kotelnu.
Zákon o bezpečnosti práce v souvislosti s provozem vyhrazených technických zařízení a o změně souvisejících zákonů <i>Novelizace v roce 2024: -</i>	č. 250/2021 Sb.	Pro orgán ÚSC, který provozuje vyhrazená technická zařízení (zdvihací, elektrická, tlaková, plynová).
Nařízení vlády o vyhrazených technických elektrických zařízeních a požadavcích na zajištění jejich bezpečnosti <i>Novelizace v roce 2024: - nař. vlády č. 175/2024 Sb. (účinnost od 1. 7. 2024)</i>	č. 190/2022 Sb.	Stanoví bližší požadavky pro provozování elektrických zařízení.
Nařízení vlády o vyhrazených technických plynových zařízeních a požadavcích na zajištění jejich bezpečnosti <i>Novelizace v roce 2024: - nař. vlády č. 175/2024 Sb. (účinnost od 1. 7. 2024)</i>	č. 191/2022 Sb.	Stanoví bližší požadavky pro provozování plynových zařízení.
Nařízení vlády o vyhrazených technických tlakových zařízeních a požadavcích na zajištění jejich bezpečnosti <i>Novelizace v roce 2024: - nař. vlády č. 175/2024 Sb. (účinnost od 1. 7. 2024)</i>	č. 192/2022 Sb.	Stanoví bližší požadavky pro provozování tlakových zařízení.
Nařízení vlády o vyhrazených technických zdvihacích zařízeních a požadavcích na zajištění jejich bezpečnosti <i>Novelizace v roce 2024: - nař. vlády č. 175/2024 Sb. (účinnost od 1. 7. 2024)</i>	č. 193/2022 Sb.	Stanoví bližší požadavky pro provozování zdvihacích zařízení.
Nařízení vlády o požadavcích na odbornou způsobilost k výkonu činnosti na elektrických zařízeních a na odbornou způsobilost v elektrotechnice <i>Novelizace v roce 2024: - nař. vlády č. 175/2024 Sb. (účinnost od 1. 7. 2024)</i>	č. 194/2022 Sb.	Stanoví požadavky na odbornou způsobilost pro práci na elektrických zařízeních.
Nařízení vlády o sazbách poplatků na odbornou činnost pověřené organizace v oblasti bezpečnosti provozu vyhrazených technických zařízení <i>Novelizace v roce 2024: -</i>	č. 60/2022 Sb.	Stanoví poplatky za činnost Technické inspekce ČR v oblasti provozu vyhrazených technických zařízení.
Zákon o ochraně oznamovatelů <i>Novelizace v roce 2024: -</i>	č. 171/2023 Sb.	Povinnosti poskytnout ochranu oznamovateli protiprávních jednání se vztahují na všechny

		ÚSC. Obce s více než 10000 obyvateli mají povinnosti zavést vnitřní oznamovací systém.
Zákon o státních svátcích, o ostatních svátcích, o významných dnech a o dnech právního klidu, ve znění pozdějších předpisů <i>Novelizace v roce 2024:</i> - zák. č. 170/2024 Sb. (účinnost od 1. 1. 2025) - zák. č. 279/2024 Sb. (účinnost od 1. 1. 2025)	č. 245/2000 Sb.	Zákon stanoví přehled státních svátků a ostatních významných dnů. Pro ÚSC je informace významná mimo jiné též z důvodu specifik odměňování zaměstnanců za výkon práce ve svátek.
Zákon o rovném zacházení a o právních prostředcích ochrany před diskriminací a o změně některých souvisejících zákonů (antidiskriminační zákon), ve znění pozdějších předpisů <i>Novelizace v roce 2024:</i> -	č. 198/2009 Sb.	Bližší vymezuje právo na rovné zacházení a zákaz diskriminace ve věcech práva na zaměstnání, přístup k zaměstnání, pracovních a služebních poměrů apod.
Zákon o kolektivním vyjednávání, ve znění pozdějších předpisů <i>Novelizace v roce 2024:</i> - zák. č. 230/2024 Sb. (účinnost od 1. 8. 2024 s výjimkou ustanovení čl. I bodů 8, 23, 27 a 29 a části jedenácté, které nabyly účinnosti dnem 1. 1. 2025)	č. 2/1991 Sb.	Stanoví pravidla pro případ, že v rámci ÚSC vykonávají činnost odborové organizace zaměstnanců a dochází ke kolektivnímu vyjednávání za účelem uzavření kolektivní smlouvy.
Zákon o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů <i>Novelizace v roce 2024:</i> - zák. č. 230/2024 Sb. (účinnost od 1. 8. 2024 s výjimkou ustanovení čl. I bodů 8, 23, 27 a 29 a části jedenácté, které nabyly účinnosti dnem 1. 1. 2025) - zák. č. 263/2024 Sb. (účinnost od 1. 1. 2025) - zák. č. 173/2023 Sb. (účinnost od 1. 7. 2023) - zák. č. 469/2024 Sb. (účinnost od 1. 1. 2025 s výjimkou čl. IV bodu 4, který nabyl účinnosti dnem 1. 1. 2027) - zák. č. 470/2024 Sb. (účinnost od 1. 1. 2025 s výjimkou čl. VII, který nabyl účinnosti dnem 31. 12. 2024 a s výjimkou čl. V bodů 4 až 12, které nabyly účinnosti dnem 1. 1. 2026)	č. 435/2004 Sb.	Pro ÚSC, který je v postavení zaměstnavatele, jsou podstatné zejména povinnosti zaměstnavatele vůči Úřadu práce, povinnosti při zaměstnávání zaměstnanců ze zahraničí, vymezení nelegální práce aj. Stanoví též přestupky na úseku zaměstnanosti. § 109b potvrzení krajské pobočky Úřadu práce o rekvalifikaci uchazeče o zaměstnání pro účely slevy na pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti. - povinnost zaměstnavatelů hlásit DPP a zaměstnání malého rozsahu u zaměstnanců s DO (na tuto povinnost navazuje změna zákona o nemocenském pojištění) - změny v oblasti agentur práce (vydávání povolení ke zprostředkování) - úprava definice nelegální práce,

		<ul style="list-style-type: none"> - úprava evidence volných pracovních míst - „zrušení“ testu trhu práce u zaměstnaneckých karet - změny ve způsobu plnění informačních povinností zaměstnavatelů cizinců a občanů EU ve smyslu plné digitalizace - změny v odpovědnosti subdodavatelů ve stavebnictví - změny vyplývající z konsolidačního balíčku (zrušení odsouvání podpůrčí doby z důvodu výplaty odstupného, zrušení institutu kompenzace a zpřísnění podmínek pro poskytování podpory v nezaměstnanosti při opakovaném vedení v evidenci uchazečů o zaměstnání) <p>Zlepšuje se postavení agenturních zaměstnanců, které mohou zaměstnávat i ÚSC.</p> <p>Legislativně technické úpravy (§ 96 odst. 3, § 141b odst. 2) související se změnami v zákoníku práce (nahrazení základní sazby měsíční minimální mzdy" slovy "měsíční minimální mzda).</p> <p>Doplnění nového písmene v) do § 98 – volný přístup na trh práce cizince, který vykonává v České republice uměleckou činnost jako člen uměleckého souboru veřejné kulturní instituce podle zákona o veřejných kulturních institucích.</p>
--	--	--

		<p>Změny v oblasti náhradního plnění ve vztahu k zaměstnavatelům na CHTP a registrovanému integračnímu sociálnímu podniku.</p> <p>Cílem návrhu je úprava v oblasti zaměstnávání OZP a zahraniční zaměstnanosti a ukotvení tzv. Black listu – zveřejnění přestupků umožnění nelegální práce a zastřehého zprostředkování zaměstnání až na 1 rok na stránkách SUIP a zavedení možnosti neohlášeného nahrávání při kontrole.</p>
<p>Vyhláška, kterou se provádí zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů <i>Novelizace v roce 2024:</i> - vyhl. č. 473/2024 Sb. (<i>účinnost od 1. 1. 2025</i>)</p>	č. 518/2004 Sb.	<p>Vyhláška stanoví způsob výpočtu průměrného přepočteného počtu zaměstnanců a výpočet plnění povinného podílu (zaměstnávání OZP) a bližší podmínky příspěvků ÚP (veřejně prospěšné práce, společensky účelná pracovní místa aj.).</p> <p>Úprava § 18 vyhlášky (oblast zaměstnávání OZP - zrušení tzv. dílčího limitu pro výpočet náhradního plnění).</p>
<p>Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 322/2017 Sb., o stanovení seznamu odvětví zaměstnání, která zahrnují činnosti závislé na ročním období <i>Novelizace v roce 2024:</i> -</p>	č. 468/2022 Sb.	<p>Rozšíření vyhlášky o následující odvětví:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 41 Výstavba budov, - 42 Inženýrské stavitelství, - 43 Speciální stavební činnosti, - 71 Architektonické a inženýrské činnosti; technické zkoušky. <p>Pro ÚSC relevantní v případě zaměstnávání cizinců, kteří mají být sezónními zaměstnanci zaměstnanými činnostmi závislou na ročním období – NV stanoví seznam odvětví těchto zaměstnání.</p>
<p>Nářízení vlády o maximální částce příspěvku na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením na chráněném trhu práce <i>Novelizace v roce 2024:</i> -</p>	č. 276/2022 Sb. (zrušuje se nař. vlády č. 70/2024 Sb. ke dni 1. 4. 2024)	

<p>Nařízení vlády o maximální částce příspěvku na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením na chráněném trhu práce (<i>účinnost od 1. 4. 2024 do 31. 3. 2025</i>) <i>Novelizace v roce 2024: -</i></p>	<p>č. 70/2024 Sb.</p>	<p>Maximální částka příspěvku činí 15 700 Kč. Relevantní pro ÚSC, pokud je uznaným zaměstnavatelem na chráněném trhu práce – stanovení max. výše příspěvku na podporu zaměstnávání OZP.</p>
<p>Nařízení vlády o nejvyšší částce příspěvku na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením na chráněném trhu práce (<i>účinnost od 1. 4. 2025</i>) <i>Novelizace v roce 2024: -</i></p>	<p>č. 471/2024 Sb.</p>	<p>Relevantní pro ÚSC, pokud je uznaným zaměstnavatelem na chráněném trhu práce – stanovení max. výše příspěvku na podporu zaměstnávání OZP.</p>
<p>Vyhláška o seznamu zaměstnání, u nichž se vysoká kvalifikace dokládá vyšší odbornou dovedností, a minimálně době požadované odborné praxe k doložení odborné dovednosti <i>Novelizace v roce 2024: -</i></p>	<p>č. 205/2023 Sb.</p>	<p>Relevantní pro ÚSC v případě zaměstnávání cizinců – stanovení bližších podmínek pro vydání modré karty podle zákona o pobytu cizinců na území ČR</p>
<p>Zákon o inspekci práce, ve znění pozdějších předpisů <i>Novelizace v roce 2024:</i> - zák. č. 230/2024 Sb. (<i>účinnost 1. 8. 2024 s výjimkou ustanovení čl. I bodů 8, 23, 27 a 29 a části jedenácté, která nabyla účinnosti dnem 1. 1. 2025</i>) - zák. č. 470/2024 Sb. (<i>účinnost od 1. 1. 2025 s výjimkou čl. VII, který nabyl účinnosti dnem 31. 12. 2024 a v výjimkou čl. V bodů 4 až 12, které nabyly účinnosti dnem 1. 1. 2026</i>)</p>	<p>č. 251/2005 Sb.</p>	<p>Pro orgán ÚSC, který je v postavení zaměstnavatele, je relevantní celý právní předpis. Podle tohoto zákona vykonává kontrolu i u ÚSC jakožto zaměstnavatelů orgán inspekce práce. Zakotvuje přestupky na úseku pracovního poměru nebo dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr, na úseku odměňování zaměstnanců, na úseku pracovní doby a na úseku zvláštních pracovních podmínek některých zaměstnanců aj.</p>
<p>Zákon o integračním sociálním podniku (<i>dělená účinnost od 1. 1. 2025, 1. 7. 2025 – čl. IV bodu 4</i>) <i>Novelizace v roce 2024: -</i></p>	<p>č. 468/2024 Sb.</p>	<p>Cílem zákona je zakotvit do právního řádu ČR integrační sociální podnik jako typ zaměstnavatele, který působí na pomezí chráněného a volného trhu práce jako součást sociální ekonomiky. Relevantní pro ÚSC, který je integračním sociálním podnikem či jím plánuje být (zaměstnávání osob se specifickými potřebami). Stanovuje práva a povinnosti.</p>
<p>Vyhláška o stanovení formulářů žádosti o přiznání statusu integračního sociálního podniku a žádosti o schválení změny projektu činnosti (<i>účinnost od 1. 1. 2025</i>) <i>Novelizace v roce 2024: -</i></p>	<p>č. 272/2024 Sb.</p>	<p>Cílem vyhlášky je stanovit závazné formuláře pro osoby žádající o přiznání statusu integračního sociálního podniku a pro integrační</p>

		<p>sociální podniky, které budou žádat o schválení změny projektu činnost zmocnění v § 5 odst. 1 a § 9 odst. 2 návrhu zákona o integračním sociálním podniku. Relevantní pro ÚSC, který je integračním sociálním podnikem či jím plánuje být.</p>
<p>Vyhláška o stanovení elektronické komunikace pro plnění informačních povinností zaměstnavatele při zaměstnávání zaměstnanců ze zahraničí (účinnost od 1. 7. 2024) Novelizace v roce 2024: -</p>	<p>č. 117/2024 Sb.</p>	<p>Na základě informační povinnosti zaměstnavatele stanovené v § 87 zákona o zaměstnanosti je zaměstnavatel povinen informovat příslušnou krajskou pobočku Úřadu práce ČR o nástupu osob uvedených v § 87 odst.1 zákona o zaměstnanosti k výkonu práce; tuto informaci je zaměstnavatel nově povinen předávat pouze elektronicky, a to ve formě datové věty jedním z následujících 3 způsobů:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. vyplněním formuláře na portálu ministerstva na příslušné adrese 2. odesláním datové věty do určené datové schránky Úřadu práce České republiky (2akmgv5) 3. prostřednictvím přímého volání služby založené na standardu GovTalk <p>přílohou vyhlášky má být stanovena specifikace komunikace mezi krajskou pobočkou Úřadu práce a zaměstnavatelem, a dále formát, obsah a struktura datové zprávy.</p> <p>Relevantní pro ÚSC, který je zaměstnavatelem a zaměstnává zaměstnance ze zahraničí. Vyhláška stanoví specifika komunikace mezi krajskou pobočkou Úřadu práce.</p>
<p>Nářízení vlády o stanovení seznamu států, u jejichž občanů se nevyžaduje k zaměstnání nebo výkonu práce povolení k zaměstnání, zaměstnanecká karta,</p>	<p>č. 158/2024 Sb.</p>	<p>Na základě zmocnění obsaženém v § 98 písm. u), které nabude účinnosti dne obsahuje nařízení seznam</p>

<p>karta vnitropodnikově převedeného zaměstnance nebo modrá karta (<i>účinnost od 1. 7. 2024</i>) <i>Novelizace v roce 2024:</i> -</p>		<p>států, u nichž se povolení k zaměstnání, zaměstnanecká karta, karta vnitropodnikově převedeného zaměstnance nebo modrá karta se nevyžaduje k zaměstnání nebo výkonu práce cizince, který je občanem</p> <ul style="list-style-type: none"> - Australského společenství, - Japonska, - Kanady, - Korejské republiky, - Nového Zélandu, - Spojeného království Velké Británie a Severního Irsku, - Spojených států amerických nebo Tchaj-wanU (od 1. 3. 2025) <p>Relevantní pro ÚSV, který je zaměstnavatelem a zaměstnává zaměstnance ze zahraničí.</p>
<p>Zákon o pomoci v hmotné nouzi, ve znění pozdějších předpisů <i>Novelizace v roce 2024:</i> - zák. č. 330/2024 Sb. (<i>účinnost od 8. 1. 2024</i>) - nález Ústavního soudu vyhlášený pod č. 289/2024 Sb. (<i>účinnost od 1. 10. 2024</i>)</p>	<p>č. 111/2006 Sb.</p>	<p>Byl navýšen maximální limit výše jednorázové dávky, mimořádné okamžité pomoci, poskytované v souvislosti s mimořádnou vážnou událostí, a to z titulu tzv. jiné události, kterou nebylo možné s ohledem na její rozsah předvídat ani jí předejít, v jejímž důsledku je osoba z důvodu nedostatku finančních prostředků ohrožena zejména ztrátou bydlení nebo nezajištěním základních životních potřeb – událost definovaná v § 2 odst. 4 písm. b) zák. č. 111/2006 Sb. Nově, podle § 37 písm. b) zák. č. 111/2006 Sb., ve znění zák. č. 330/2024 Sb., se stanoví výše dávky tak, aby součet dávek poskytnutých osobě z tohoto důvodu nepřekročil čtyřicetinasobek částky životního minima jednotlivce v rámci 12 kalendářních měsíců po sobě jdoucích.</p> <p>Pod č. 289/2024 Sb. byl publikován nález Ústavního soudu Pl. ÚS 39/21, kterým</p>

	<p>došlo ke zrušení některých ustanovení zák. č. 111/2006 Sb., která se týkala provádění srážek z dávek pomoci v hmotné nouzi na úhradu pravomocně uložených neuhrazených pokut a v souvislosti s tím stanovených povinností obecním úřadům s rozšířenou působností.</p> <p>Nálezem Ústavního soudu č. 289/2024 Sb. zrušen § 50 odst. 2-6 a § 51a a § 75 písm. e): Zrušena oznamovací povinnost obecního úřadu obce s rozšířenou působností vůči krajské pobočce Úřadu práce o vybraných přestupcích a věci s tím souvisejících (době jejich spáchání, správních sankcích za ně pravomocně uložených, uložené a včas nezaplacené pokutě), současně obecní úřad obce s rozšířenou působností již nepřerušuje vymáhání jím uložené pokuty (v návaznosti na zrušení oznamovací povinnosti). Protože orgán pomoci v hmotné nouzi již srážky z vybraných dávek neprovádí, nepoukazuje ani sražené částky na účet určený obecním úřadem obce s rozšířenou působností.</p> <p>§ 6a odst. 1 až 4 a § 7a odst. 1 - Držitel poštovní licence může vykonávat státní správu podle tohoto zákona, uzavře-li s ním Ministerstvo práce a sociálních věcí veřejnoprávní smlouvu § 12 odst. 2 písm. a) - vloženo, že za projevenou snahu o zvýšení příjmu vlastní prací lze považovat i činnost ve spojení se sociální prací a aktivní součinnost ve spojitosti se sociální prací s pověřeným obecním úřadem, obecním úřadem obcí</p>
--	--

		s rozšířenou působností a újezdním úřadem § 24 odst. 1 písm. f) - týká se povinnosti krajské pobočky Úřadu práce nabídnou výkon veřejné služby, výdělečné činnosti nebo účasti na projektech organizovaných prostřednictvím krajské pobočky Úřadu práce - obcí se může týkat hlavně výkon veřejné služby § 28 – hodnocení možnosti zvýšení příjmu u nezletilých dětí – orgán pomoci v hmotné nouzi je povinen spolupracovat s příslušným orgánem sociálně-právní ochrany dětí
Vyhláška o provedení některých ustanovení zákona o hmotné nouzi <i>Novelizace v roce 2024:</i> - vyhl. č. 192/2024 Sb. (<i>účinnost od 1. 7. 2024</i>)	č. 389/2011 Sb.	
Zákon o poskytování služby péče o dítě v dětské skupině a změně souvisejících zákonů <i>Novelizace v roce 2024:</i> - zák. č. 263/2024 Sb. (<i>účinnost od 1. 1. 2024</i>) - zák. č. 463/2024 Sb. (<i>účinností od 1. 1. 2025</i>)	č. 247/2014 Sb.	Povinnosti pro ÚSC, pokud provozuje dětskou skupinu.
Narízení vlády o zvýšení úhrady nákladů rodičem za službu péče o dítě v dětské skupině (<i>účinnost od 1. 1. 2024</i>) <i>Novelizace v roce 2024:</i> -	č. 445/2023 Sb.	Povinnosti pro ÚSC, pokud provozuje dětskou skupinu.
Zákon o náhradním výživném pro nezaopatřené dítě <i>Novelizace v roce 2024:</i> -	č. 588/2020 Sb.	Zákonem č. 407/2023 Sb. se prodloužilo poskytování dávky náhradní výživné z 24 na 48 měsíců
Zákon o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů <i>Novelizace v roce 2024:</i> - zák. č. 164/2024 Sb. (<i>dělená účinnost od 1. 7. 2024, 1. 1. 2025, 1. 1. 2026</i>) - zák. č. 242/2024 Sb. (<i>dělená účinnost od 1. 1. 2027, 1. 1. 2028</i>) - zák. č. 469/2024 Sb. (<i>dělená účinnost od 1. 1. 2025, 1. 1. 2027</i>)	č. 108/2006 Sb.	Kraje – krajské úřady, jakožto registrující orgán sociálních služeb ve vztahu ke vzniku nového druhu sociálních služeb – centrum duševního zdraví. Novelou č. 164/2024 Sb. došlo s účinností od 1. 7. 2024 k navýšení příspěvku na péči ve stupni závislosti II až IV u osob do 18 let věku a u osob starších 18 let věku. § 92 písm. e): Nová pravomoc pro obecní úřad obce s rozšířenou působností – zjišťuje ve spolupráci s obcemi

		ve svém správním obvodu poskytování sociálních služeb bez oprávnění a neprodleně o těchto skutečnostech písemně informuje krajský úřad. § 111 odst. 1: Povinnost pro zaměstnavatele – vymezení prohloubení kvalifikace dalšího vzdělávání pro sociálního pracovníka.
Narízení vlády o provedení § 101a zákona o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů <i>Novelizace v roce 2024: -</i>	č. 98/2015 Sb.	
Vyhláška, kterou se provádění některá ustanovení zákona o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů <i>Novelizace v roce 2024: - vyhl. č. 195/2024 Sb. (účinnost od 1. 7. 2024)</i>	č. 505/2006 Sb.	Novelizace se netýká ÚSC.
Zákon o důchodovém pojištění, ve znění pozdějších předpisů <i>Novelizace v roce 2024: - zák. č. 89/2024 Sb. (účinnost od 1. 1. 2026) - zák. č. 395/2024 Sb. (dělená účinnost od 1. 1. 2025, 1. 7. 2025, 1. 1. 2026) - zák. č. 417/2024 Sb. (dělená účinnost od 19. 12. 2024, 1. 1. 2025, 1. 4. 2025, 1. 7. 2025, 1. 9. 2025, 1. 1. 2026, 1. 1. 2027)</i>	č. 155/1995 Sb.	Pro orgán ÚSC jsou v oblasti sociálního pojištění relevantní všechna ustanovení, ze kterých vychází úkoly a povinnosti zaměstnavatelů. Zákon č. 395/2024 Sb.: § 20 odst. 3 písm. i): za rozhodnutí příslušného orgánu se považuje vyjádření obecního úřadu obce s rozšířenou působností podle § 16a odst. 3 zákona o sociálně-právní ochraně dětí.
Vyhláška, kterou se provádí zákon o důchodovém pojištění, ve znění pozdějších předpisů <i>Novelizace v roce 2024: -</i>	č. 284/1995 Sb.	
Narízení vlády, kterým se stanoví seznam nemocí z povolání, ve znění pozdějších předpisů <i>Novelizace v roce 2024: -</i>	č. 290/1995 Sb.	
Narízení vlády o výši všeobecného vyměřovacího základu za rok 2023, přepočítacího koeficientu pro úpravu všeobecného vyměřovacího základu za rok 2023, redukčních hranic pro stanovení výpočtového základu pro rok 2025, základní výměry důchodu stanovené pro rok 2025 a částky zvýšení za vychované dítě pro rok 2025 a o zvýšení důchodů v roce 2025 <i>(účinnost od 1. 1. 2025)</i> <i>Novelizace v roce 2024: -</i>	č. 282/2024 Sb.	
Narízení vlády o zvýšení příplatku k důchodu v roce 2025 <i>(účinnost od 1. 1. 2025)</i> <i>Novelizace v roce 2024: -</i>	č. 283/2024 Sb.	
Narízení vlády o zvýšení zvláštního příspěvku k důchodu	č. 284/2024 Sb.	

<i>(účinnost od 1. 1. 2024)</i> <i>Novelizace v roce 2024: -</i>		
Zákon o účastnících odboje a odporu proti komunismu, ve znění pozdějších předpisů <i>Novelizace v roce 2024:</i> - zák. č. 28/2024 Sb. (<i>účinnost od 1. 3. 2024</i>) - zák. č. 266/2024 Sb. (<i>účinnost od 1. 11. 2024</i>)	č. 262/2011 Sb.	
Zákon o oceňování účastníků národního boje za vznik a osvobození Československa a některých pozůstalých po nich, o zvláštním příspěvku k důchodu některým osobám, o jednorázové peněžní částce některým účastníkům národního boje za osvobození v letech 1939 až 1945 a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů <i>Novelizace v roce 2023:</i> - zák. č. 28/2024 Sb. (<i>účinnost od 1. 3. 2024</i>)	č. 357/2005 Sb.	
Zákon o životním a existenčním minimu, ve znění pozdějších předpisů <i>Novelizace v roce 2024: -</i>	č. 110/2006 Sb.	Pro ÚSC je relevantní zejména při realizaci činností sociální práce (podle zákona o sociálních službách a zákona o pomoci v hmotné nouzi) a dalších agend v oblasti sociálních věcí. Stanovuje minimální hranici peněžních příjmů fyzických osob k zajištění výživy a ostatních základních osobních potřeb a upravuje způsob posouzení, zda příjmy osob dosahují částek životního nebo existenčního minima. Formální úprava znění § 8 odst. 2 zákona č. 110/2006 Sb., o životním a existenčním minimu, v souvislost s přijetím zákona o Sbírci zákonů a mezinárodních smluv.
Nářízení vlády o zvýšení částek životního minima a existenčního minima <i>Novelizace v roce 2024: -</i>	č. 436/2022 Sb.	Nářízením vlády jsou stanoveny aktuálně platné částky životního a existenčního minima. Pro ÚSC je nařízení relevantní zejména při realizaci činností sociální práce (podle zákona o sociálních službách a zákona o pomoci v hmotné nouzi) a dalších agend v oblasti sociálních věcí.
Zákon o nemocenském pojištění, ve znění pozdějších předpisů <i>Novelizace v roce 2024:</i> - zák. č. 89/2024 Sb. (<i>účinnost od 1. 1. 2026</i>)	č. 187/2006 Sb.	Pro orgán ÚSC jsou v oblasti sociálního pojištění relevantní všechna ustanovení, ze kterých vychází úkoly a povinnosti zaměstnavatelů.

<ul style="list-style-type: none"> - zák. č. 163/2024 Sb. (dělená účinnost od 20. 6. 2024, 1. 7. 2024, 1. 1. 2025) - úprava týkající se zákona o nemocenském pojištění zrušena zákonem č. 470/2024 Sb. - zák. č. 395/2024 Sb. (dělená účinnost od 1. 1. 2025, 1. 7. 2025, 1. 1. 2026) - zák. č. 470/2024 Sb. (účinnost od 31. 12. 2024, 1. 1. 2025, 1. 1. 2026) 		<p>Novelizace zákonů č. 89/2024 Sb., č. 163/2024 a č. 470/2024 Sb. se netýkají ÚSC.</p> <p>Zákon č. 395/2024 Sb.: § 38 písm. i): za rozhodnutí příslušného orgánu podle § 32 odst. 1 písm. b) se považuje vyjádření obecního úřadu obce s rozšířenou působností podle § 16a odst. 3 zákona o sociálně-právní ochraně dětí.</p>
<p>Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí, kterým se vyhláší zvýšení částek rozhodné pro účast zaměstnanců na nemocenském pojištění (účinnost od 1. 1. 2025)</p> <p><i>Novelizace v roce 2024: -</i></p>	<p>č. 308/2024 Sb.</p>	
<p>Zákon o mimořádně podpoře osob zasažených povodněmi v roce 2024 a o změně zákona č. 111/2006 Sb., o pomoci v hmotné nouzi, ve znění pozdějších předpisů (dělená účinnost od 8. 11. 2024 do 31. 12. 2024 a od 8. 11. 2024)</p>	<p>č. 330/2024 Sb.</p>	<p>Jedná se o speciální úpravu jednorázové dávky pomoci v hmotné nouzi, mimořádné okamžité pomoci na úhradu dočasného ubytování. Podpora je určena osobám, které byly zasaženy povodněmi v září 2024, a stavba, v níž trvale bydlely se stala neobyvatelnou. Navrhovaná výše dávky mimořádné okamžité pomoci činí skutečnou výši nákladů na úhradu dočasného náhradního ubytování, nejvýše však měsíčně a) 15 000 Kč na 1 osobu, b) 18 000 Kč na 2 osoby, c) 21 000 Kč na 3 osoby, nebo d) 24 000 Kč na 4 nebo více osob.</p> <p>Podle § 12 odst. 2 lze v případě, že osoba žádá o mimořádnou okamžitou pomoc z důvodu, že nemůže z důvodu povodní bydlet ve své původní stavbě nebo je nutné ji zbourat, posudek o této skutečnosti nahradit mj. potvrzením příslušného pověřeného obecního úřadu.</p>
<p>Narízení vlády o započitatelných nákladech na bydlení a ubytování pro účely stanovení nároku na humanitární dávku a její výše (účinnost od 1. 8. 2024)</p> <p><i>Novelizace v roce 2024: -</i></p>	<p>č. 228/2024 Sb.</p>	<p>Od 1. 8. 2024 došlo k navýšení započitatelných nákladů na bydlení, přičemž nově se nijak nerozlišují částky započitatelných nákladů</p>

		v bytech registrovaných v Evidenci bytů a smluv a v ostatním ubytování. Zůstalo zachováno rozdělení osob na zranitelné a nezranitelné. Dále zůstal zachován počet uznatelných osob v jednom okruhu společně posuzovaných osob na maximálně 5 osob.
Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí, kterým se vyhláší výše částky rozhodné pro účast zaměstnanců činných na základě dohody o provedení práce na nemocenském pojištění (<i>účinnost od 1. 1. 2025</i>) <i>Novelizace v roce 2024: -</i>	č. 476/2024 Sb.	
Zákon o poskytování dávek osobám se zdravotním postižením a o změně souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů <i>Novelizace v roce 2024:</i> - zák. č. 461/2024 Sb. (<i>dělená účinnost od 31. 12. 2024, 1. 1. 2025, 1. 7. 2025, 1. 1. 2026</i>)	č. 329/2011 Sb.	Změna výše příspěvku na zvláštní pomůcku poskytovaného na pořízení motorového vozidla. Výše příspěvku byly pro jednotlivé případy uvedené v § 10 odst. 5 cit. zákona navýšeny. Dojde k prodloužení časového omezení ustanovení § 8 (příspěvek na mobilitu pro osoby využívající po celý kalendářní měsíc zdravotnický prostředek pro dlouhodobou domácí oxygenoterapii nebo zdravotnický prostředek pro domácí plicní umělou ventilaci – 2 900 Kč), a to do 31. 12. 2026. <i>Novelizace se netýká ÚSC.</i>
Zákon o některých dalších úpravách v oblasti dávek státní sociální podpory a příspěvku na péči v souvislosti s epidemií COVID-19 a o změně některých dalších zákonů <i>Novelizace v roce 2024: -</i>	č. 136/2021 Sb.	
Zákon o organizaci a provádění sociálního zabezpečení <i>Novelizace v roce 2024:</i> - zák. č. 395/2024 Sb. (<i>dělená účinnost od 1. 1. 2025, 1. 7. 2025, 1. 1. 2026</i>) - zák. č. 417/2024 Sb. (<i>dělená účinnost od 19. 12. 2024, 1. 1. 2025, 1. 4. 2025, 1. 7. 2025, 1. 9. 2025, 1. 1. 2026, 1. 1. 2027</i>)	č. 582/1991 Sb.	Pro orgán ÚSC jsou v oblasti sociálního pojištění relevantní všechna ustanovení, ze kterých vychází úkoly a povinnosti zaměstnavatelů.
Zákon o opatřeních v oblasti zaměstnanosti a oblasti sociálního zabezpečení v souvislosti s ozbrojeným konfliktem na území Ukrajiny vyvolaných invazí vojsk Ruské federace, ve znění pozdějších předpisů <i>Novelizace v roce 2024: -</i>	č. 66/2022 Sb.	Volný vstup na trh práce držitelů dočasné ochrany; zaměstnavatelé mají pouze informační povinnost vůči Úřadu práce § 87 zákona o zaměstnanosti,

		<p>a evidenční povinnost § 102 a 136 zákona o zaměstnanosti § 4 - Možnost nahrazení listiny čestným prohlášením pro účely poskytování sociálně-právní ochrany nezletilým cizincům s udělenou dočasnou ochranou</p> <p>Změna v § 2 - rozšíření o cizince - držitele průkazu o povolení k dlouhodobému pobytu v souvislosti s ozbrojeným konfliktem na území Ukrajiny vyvolaným invazí vojsk Ruské federace (volný vstup na trh práce) + změny v nastavení humanitární dávky, zejména navýšení pro osoby se zdravotním postižením</p>
<p>Zákon o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti</p> <p><i>Novelizace v roce 2024:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - zák. č. 89/2024 Sb. (<i>účinnost od 1. 1. 2026</i>) - zák. č. 163/2024 Sb. (<i>účinnost od 1. 7. 2024</i>) - zák. č. 395/2024 Sb. (<i>dělená účinnost od 1. 1. 2025, 1. 7. 2025, 1. 1. 2026</i>) - zák. č. 417/2024 Sb. (<i>dělená účinnost od 19. 12. 2024, 1. 1. 2025, 1. 4. 2025, 1. 7. 2025, 1. 9. 2025, 1. 1. 2026, 1. 1. 2027</i>) - zák. č. 436/2024 Sb. (<i>účinnost od 1. 1. 2025</i>) 	č. 589/1992 Sb.	<p>Pro orgán ÚSC jsou v oblasti sociálního pojištění relevantní všechna ustanovení, ze kterých vychází úkoly a povinnosti zaměstnavatelů.</p> <p>Novelizace se netýkají ÚSC.</p>
<p>Zákon o státní sociálně podpoře</p> <p><i>Novelizace v roce 2024: -</i></p>	č. 117/1995 Sb.	
<p>Nářízení vlády, kterým se pro účely příspěvku na bydlení ze státní sociální podpory pro období do 31. prosince 2022 zvyšují částky navýšení měsíčních normativních nákladů na bydlení a mění nařízení vlády č. 595/2006 Sb., o způsobu výpočtu základní částky, která nesmí být sražena povinnému z měsíční mzdy při výkonu rozhodnutí, a o stanovení částky, nad kterou je mzda postižitelná srážkami bez omezení (nařízení o nezabavitelných částkách), ve znění pozdějších předpisů</p> <p><i>Novelizace v roce 2024: -</i></p>	č. 289/2022 Sb.	
<p>Nářízení vlády, kterým se pro účely příspěvku na bydlení ze státní sociální podpory pro rok 2025 stanoví výše nákladů srovnatelných s nájemným, částek, které se započítávají za pevná paliva, a částek normativních nákladů na bydlení (<i>účinnost od 1. 1. 2025</i>)</p> <p><i>Novelizace v roce 2024: -</i></p>	č. 465/2024 Sb.	
<p>Zákon o sociálně-právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů</p>	č. 359/1999 Sb.	Zákon č. 165/2024 Sb.:

Novelizace v roce 2024:

- zák. č. 165/2024 Sb. (*účinnost od 1. 7. 2024*)

- zák. č. 242/2024 Sb. (*dělená účinnost od 31. 12. 2024, 1. 1. 2025, 1. 7. 2025, 1. 9. 2025, 1. 1. 2027, 1. 1. 2028*)

§ 51 odst. 4: Obecni úřad obce s rozšířenou působností na vyžádání poskytuje právnímu zástupci dítěte činnému v řízení ve věcech dětí mladších patnácti let podle zvláštního právního předpisu údaje potřebné pro takové řízení.

§ 51 odst. 5 písm. a): Orgán sociálně-právní ochrany je povinen na žádost poskytnout orgánům činným v řízení ve věcech dětí mladších patnácti let podle zvláštního právního předpisu údaje potřebné pro takové řízení.

Zákon č. 242/2024 Sb.:

§ 10 odst. 2: povinnosti obecního úřadu při výkonu sociálně-právní ochrany dětí.

§ 11: poradenská činnost.

§ 12 odst. 2: obecní úřad obce s rozšířenou působností může určit obsah a zaměření povinnosti osoby pečující zvyšovat si znalosti a dovednosti v oblasti výchovy a péče o dítě odkladu oznámí Úřadu.

§ 12 odst. 4: vymezení podmínek, za kterých obecní úřad obce s rozšířenou působností zruší uložení povinnosti podle předchozích odstavců.

§ 19 odst. 3: stanovení četnosti návštěv v případě, kdy obecní úřad obce s rozšířenou působností sleduje vývoj dětí.

Hlava IV: Vymezeno zprostředkování osvojení nebo pěstounské péče – povinnosti pro obecní úřad obce s rozšířenou působností a krajský úřad (obecná ustanovení, spisová dokumentace o dítěti a evidenci dětí, řízení o zařazení do evidenci žadatelů, spisová dokumentace

	<p>o žadateli, výběr osvojitele nebo pěstouna, zprostředkování osvojení Úřadem (stanovisko obecního úřadu obce s rozšířenou působností o poměrech dítěte).</p> <p>§ 42a odst. 4: smlouva o poskytování ochrany se souhlasem obecního úřadu obce s rozšířenou působností.</p> <p>§ 47b: uzavírání dohody o výkonu pěstounské péče s obecním úřadem obce s rozšířenou působností</p> <p>§ 47d: nárok na státní příspěvek na výkon pěstounské péče pro obec s rozšířenou působností, jejíž obecní úřad uzavřel dohodu o výkonu pěstounské péče.</p> <p>§ 51 odst. 5: povinnost informovat obecní úřad oprávněný k ustanovení zvláštního příjemce důchodu o skutečnosti, že dítěti, které požívá důchod, vznikl nárok na úhradu potřeb dítěte.</p> <p>§ 58 odst. 1: obcím s rozšířenou působností se ze státního rozpočtu poskytuje náhrada výdajů vzniklých v souvislosti s výkonem sociálně-právní ochrany dětí.</p> <p>§ 58 odst. 4: obec nebo kraj mohou poskytnout pověřeným osobám ze svého rozpočtu účelové dotace k financování běžných výdajů souvisejících s poskytováním sociálně-právní ochrany dětí.</p> <p>§ 63: pravomoci ministerstva při kontrole obecního úřadu a obecního úřadu obce s rozšířenou působností při výkonu státní správy na úseku sociálně-právní ochrany.</p> <p>Zákon č. 469/2024 Sb.: změny v návaznosti na přijetí zákona o integračním sociálním podniku</p>
--	--

<p>Vyhláška o provedení některých ustanovení zákona o sociálně-právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů <i>Novelizace v roce 2024:</i> - vyhl. č. 477/2024 Sb. (<i>dělená účinnost od 1. 1. 2025, 1. 7. 2025</i>)</p>	<p>č. 473/2012 Sb.</p>	<p>Vyhláškou se blíže vymezují některé úkony související se sociálně-právní ochranou dětí (rozsah úkonů poskytovaných v rámci odborného poradenství pro zájemce o osvojení nebo pěstounskou péči, ochrany a pomoci dětem ohroženým násilím), dále jsou zde definovány náležitosti různých dotazníků a formulářů (dotazník o sociálních a rodinných poměrech, o zdravotním stavu a motivaci, sdělení o vhodnosti stát se osvojitelem nebo pěstounem, posudek o psychické způsobilosti k přijetí dítěte do rodiny, doklad o přípravě dítěte do rodiny), jsou zde vymezeny druhy a rozsah výdajů hrazených ze státního příspěvku na výkon pěstounské péče, maximální výše úhrad za poskytování ochrany a pomoci dítěti v zařízení pro děti vyžadující okamžitou pomoc, rozsah náhrady nákladů za provedení přípravy nebo posouzení psychické způsobilosti při zprostředkování osvojení nebo pěstounské péče, maximální výše úhrady nákladů za poskytování některých služeb sociálně-právní ochrany a obsah a informace o výsledku inspekce. Vyhláška v přílohách obsahuje Standardy kvality sociálně-právní ochrany dětí při poskytování sociálně-právní ochrany pověřenými osobami podle § 48 odst. 2 písm. a), c) a f) zákona, dále pak vzory různých formulářů a dokumentů. § 5 odst. 2: Pověřená osoba nebo obecní úřad obce s rozšířenou působností zajišťuje zvyšování znalostí</p>
--	-------------------------------	---

		a dovedností osoby pečující a osoby v evidenci zejména uspořádáním nebo zprostředkováním přednášek, kurzů nebo školicích akcí s osobní účastí osoby pečující a osoby v evidenci nebo prostřednictvím vzdáleného přístupu, skupinového setkávání, supervizí a individuálních konzultací.
Nariadení vlády o zvýšení některých dávek pěstounské péče a zaopatřovacího příspěvku podle zákona č. 359/1999 Sb., o sociálně-právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů <i>Novelizace v roce 2024: -</i>	č. 292/2022 Sb.	
Nariadení vlády o zvýšení státních příspěvků podle zákona č. 359/1999 Sb., o sociálně-právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů <i>Novelizace v roce 2024: - nař. vlády č. 201/2024 Sb. (účinnost od 1. 7. 2024)</i>	č. 438/2022 Sb.	